



APRECA

***FORMATION
PROFESSIONNELLE
A DIMENSION
TRANSNATIONALE***

APRECA

Siège social: 7 rue Clément Ader - B.P. 128 - 51685 Reims Cedex 2

Tél. : 03 26 85 11 75 - Fax : 03 26 85 11 80

SARL au capital de 40 000 euros - R.C. B 353 746 605 N.A.F. 804 c



FORMATION PROFESSIONNELLE A DIMENSION TRANSNATIONALE

MOBILITE, ECHANGES ET PLACEMENTS

L'APRECA est un organisme de formation continue créé en 1990. Sa vocation européenne s'est très vite affirmée, d'abord par le biais de son département d'enseignement des langues (Centre d'examen de l'Université de Cambridge pour la Champagne-Ardenne et la Bourgogne, Centre Pilote de la méthode DIRECT ENGLISH en France développée par le groupe PEARSON), et dès 1991, au travers du programme interrégional d'échanges européens EURODYSSEE.

Depuis, l'APRECA a développé son savoir-faire dans la cadre de différents programmes communautaires (LEONARDO DA VINCI, ADAPT, ADAPT/STEER), régionaux (IRLANDYSSEE) ou privé (PRACTICE).

Forte de cette expérience et s'appuyant sur un vaste réseau de partenaires en Europe, l'APRECA a pour volonté de mettre son savoir faire au service des différents organismes, institutions et entreprises, et se positionne comme « plate-forme logistique » en matière de programmes de formation, d'échanges et de placements internationaux.

L'implantation de l'APRECA en Champagne-Ardenne, Ile-de-France, Picardie, Bourgogne et Poitou Charentes a permis le développement d'un important réseau d'entreprises d'accueil dans tous les secteurs d'activités et ce, afin de répondre aux demandes spécifiques de nos partenaires européens.

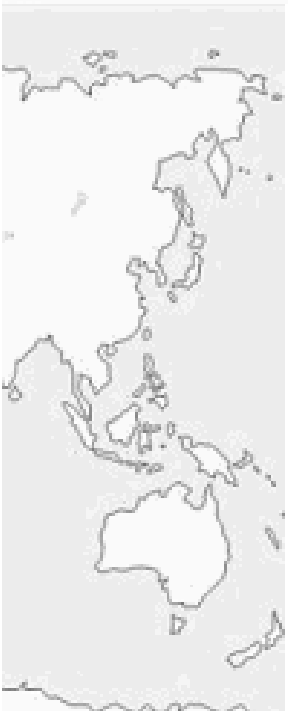


NOS ATOUTS

- 17 années d'expérience de la gestion de programmes d'échanges internationaux
- L'appartenance à un réseau européen identifié et opérationnel implanté dans plus de 30 régions en Europe
- Des implantations géographiques multiples sur le territoire français
- Une équipe de professionnels confirmés

NOS PRESTATIONS

- Conseil et assistance à l'étude et mise en place de projets à dimension internationale
- Montage de dossiers et réponse à appels d'offres
- Recherche et constitution de partenariats locaux, nationaux et internationaux
- Recherche de financements
- Montage financier
- Établissement des budgets
- Gestion opérationnelle et logistique des actions (stage en entreprise, hébergement, transport, accompagnement...)
- Suivi, bilan et évaluation
- Diffusion des résultats





APRECOA

NOS PROGRAMMES ET ACTIONS

EURODYSSÉE

Gestion opérationnelle d' échanges de demandeurs d'emploi et d'étudiants

PROGRAMME DE MOBILITE D'APPRENTIS

Gestion opérationnelle de placements d'apprentis en Europe pour des Stages de 3 semaines à 6 mois

MEVIPRO

Gestion opérationnelle de placements de demandeurs d'emploi et étudiants en pays anglophones

MOBIL'ACCESS

Accompagnement individuel ou collectif à la mobilité

LEONARDO DA VINCI

Gestion opérationnelle de placements d'étudiants et demandeurs d'emploi Européens en France

Gestion opérationnelle de placements d'étudiants et de demandeurs d'emploi français en Europe

Etudes de faisabilité, montage de dossiers et réponses à appels d'offres européens

Implication et participation active à la réalisation de projets pilotes

PR.ACT.I.C.E

PRogramme d'ACTion Individuelle ou Collective en Europe

PRACTICE MOBILITÉ

Gestion opérationnelle de placements d'étudiants et de demandeurs d'emploi en entreprise, en France et en Europe

PRACTICE EXPERTISE

Conseil et assistance à la réalisation de projets et actions internationales, à l'initiative des entreprises, collectivités, établissements d'enseignement, organismes de formation, universités, etc...



APRECA



EURODYSSÉE

Dès la naissance des Régions en 1985, l'Assemblée des Régions d'Europe met en place un programme inter-régional d'échanges de jeunes baptisé Eurodyssée.

Les objectifs du programme sont multiples :

- offrir aux jeunes européens une expérience professionnelle en entreprise
- permettre aux stagiaires une adaptation culturelle et linguistique
- donner l'occasion à une entreprise d'utiliser les compétences d'un jeune formé dans un autre pays européen
- favoriser le développement d'une conscience européenne

Ce programme s'adresse aux jeunes européens demandeurs d'emplois âgés de 18 à 30 ans, originaires des Régions membres de l'Assemblée des Régions d'Europe. Il leur propose d'effectuer un stage de 3 à 7 mois, dont 1 mois de cours intensif de langue et 6 mois en entreprise étrangère.

Eurodyssée est financé par les Conseils Régionaux ou leurs équivalents à l'étranger (cours de langue, fonctionnement du programme et rémunération des stagiaires).

Chaque Région est chargée de l'organisation du séjour des stagiaires : hébergement, formation linguistique, stage en entreprise, formalités administratives, suivi et évaluation.

L'entreprise d'accueil peut être du secteur artisanal, commercial, industriel, agricole, tertiaire et associatif.

L'APRECA assure la gestion opérationnelle du programme EURODYSSÉE pour les Régions Champagne-Ardenne, Ile de France, Picardie et Bourgogne.

- Information du public et des organismes partenaires (ANPE, Missions Locales, Universités, CRIJ, etc...)
- Sélection des candidats français au départ
- Suivi des stagiaires
- Contact avec les correspondants du réseau EURODYSSÉE
- Présélection des candidats étrangers
- Recherche des entreprises d'accueil pour les stagiaires européens
- Gestion administrative des dossiers (titres de séjour, sécurité sociale, conventions de stage, gestion des bourses, assurances, etc...)
- Formation linguistique
- Bilan et évaluation

Dans chacune des régions pour lesquelles elle intervient, l'APRECA a mis en place un bureau autonome avec le personnel nécessaire à la bonne exécution de ces missions.



APRECA



LEONARDO MEVIPRO

Depuis 2000 la Région Champagne-Ardenne met en place des programmes Léonardo afin de répondre à une demande toujours croissante des demandeurs d'emploi, jeunes diplômés et étudiants, d'effectuer un stage linguistique et professionnel en pays anglophone.

Le programme permet ainsi aux jeunes Champardennais

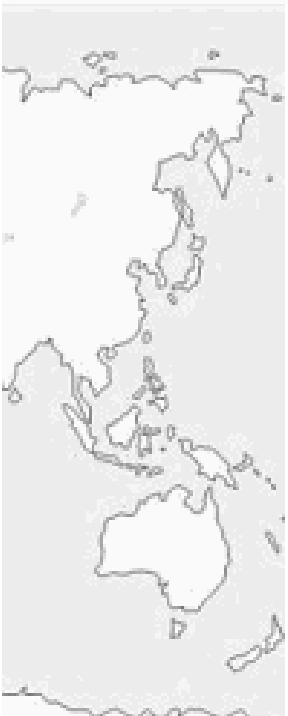
- d'acquérir une expérience professionnelle en entreprise Britannique ou Irlandaise
- de perfectionner leurs connaissances en anglais, langue incontournable du monde économique en Europe
- d'apporter leurs compétences initiales aux entreprises qui les accueillent

Ce dispositif s'adresse aux jeunes demandeurs d'emplois , âgés de 18 minimum et résidant en Champagne-Ardenne. Il leur propose d'effectuer un stage de 28 semaines, dont 4 semaines de cours intensif de langue et 24 semaines en entreprise anglophone.

L'APRECA assure la gestion opérationnelle du programme et à ce titre, elle est chargée de l'organisation du séjour des stagiaires : hébergement, formation linguistique, stage en entreprise, formalités administratives, suivi et évaluation.

Ses missions sont les suivantes :

- Information du public
- Sélection des candidats français au départ
- Accueil des stagiaires en Grande-Bretagne et en Irlande
- Suivi des stagiaires
- Contact avec les correspondants en Grande-Bretagne et en Irlande
- Recherche des entreprises d'accueil en Grande-Bretagne et en Irlande
- Gestion administrative des dossiers
- Formation linguistique en Grande-Bretagne et en Irlande
- Bilan et évaluation





APRECA



Éducation et culture

Leonardo da Vinci

Le programme Leonardo da Vinci contribue à la mise en œuvre d'une politique de formation professionnelle de la Communauté, qui appuie et complète les actions menées par les États membres de l'Union Européenne (UE). Sa finalité est de promouvoir de nouvelles approches pratiques dans les politiques de formation professionnelle.

↳ Leonardo concerne les mesures communautaires suivantes :

- Les projets pilotes visant à la conception de contenus et de matériels nouveaux de formation
- Les programmes d'échanges et de placements (mobilité)
- L'amélioration des compétences linguistiques
- Le développement des réseaux transnationaux

↳ Dans le cadre des actions de mobilité, l'APRECA intervient aussi bien en qualité d'organisme d'accueil que d'envoi. Ainsi, nos partenaires nous sollicitent pour effectuer tout ou partie des missions suivantes :

Envoi de français à l'étranger

- Assistance au montage du dossier d'appel d'offre communautaire
- Recherche des partenaires étrangers
- Recherche des co-financements
- Sélection des candidats
- Gestion administrative– formalités de départ des stagiaires
- Suivi des stagiaires
- Gestion financière et versement des bourses

Accueil d'européens en France et en Grande-Bretagne

- Formation linguistique
- Recherche d'entreprises d'accueil et placements
- Organisation logistique (hébergement, démarches administratives,...)
- Suivi pédagogique et administratif
- Monitoring
- Bilan/évaluation

↳ Dans le cadre des projets pilotes, l'APRECA intervient aussi bien auprès de partenaires européens que de partenaires français. A ce titre, elle propose son expertise dans la conception et la mise en place d'actions linguistiques ou thématiques, telles que l'amélioration de la qualité des systèmes et pratiques de formation.



MOBIL'ACCESS

« Mobil'Access » est un programme d'aide à la mobilité internationale des jeunes demandeurs d'emploi.

Lancé par le Conseil Régional d'Ile de France, la mobilité internationale est envisagée comme un outil au sein d'un parcours d'insertion professionnelle.

Le programme se dessine en deux axes :

• Accompagnements des **projets individuels** de mobilité internationale

• Accompagnement des structures au montage de **projets collectifs** de mobilité internationale



DEPARTS INDIVIDUELS

Les critères d'accès

- Résider en Ile de France
- Avoir plus de 18 ans
- Etre demandeur d'emploi au moment du départ
- Avoir un minimum de connaissance de la langue du pays d'accueil
- Avoir un projet de mobilité en lien avec son projet professionnel

Pour quels type de projets

- Une formation : 1 à 6 mois (nécessite un niveau de langue permettant de suivre des cours)
- Un stage : 3 à 6 mois (dans le cadre de dispositifs ou en autonome)
- Un emploi / un job : 3 mois à 1 an (dossier ANPE peut être transféré à l'EEI)

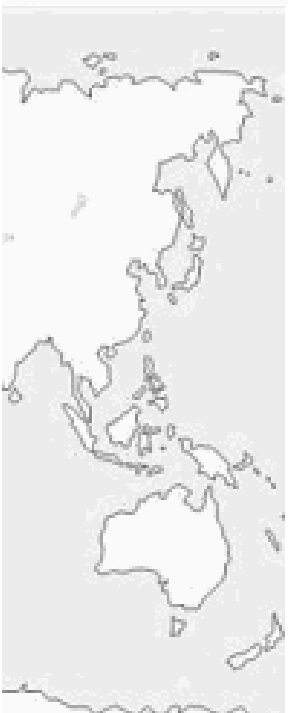
Le rôle des prestataires et le processus d'accompagnement

A partir du moment où vous avez décelé chez un jeune qu'une période de mobilité internationale serait un atout pour son insertion professionnelle, vous pouvez contacter par téléphone une des trois associations prestataire.

Chacune vous propose un accompagnement et un suivi personnalisé.

INFORMATION / ORIENTATION / ACCOMPAGNEMENT

- Participation à une réunion générale d'information collective
- Un entretien individuel (ou 2)
 - Aide à la définition de son projet de MI
 - En fonction du profil et des attentes de la personne :
 - Si nécessaire orientation vers l'EEI pour première évaluation Chéquier Langue
 - Déclenchement de l'aide financière de 500 Euros
- Entretiens individuels ponctués d'ateliers (CV international / méthodologie de recherche / accompagnement linguistique...) Les ateliers vont différer selon les prestataires, chacun a sa propre organisation.
- Suivi pendant la période de mobilité (Mails...)
- Au retour : valorisation de l'expérience
- Importance de travailler en lien avec le conseiller (parcours d'insertion professionnelle)





MOBIL'ACCESS... suite

DEPARTS COLLECTIFS

Le rôle des prestataires :

- Accompagnement à la construction de projets de mobilité collective
- Appui technique
 - Validation
 - Conseils
 - Préparation du groupe de jeune
 - Mise en réseau

Les types de projets :

- Le thème du projet doit être en lien avec le projet professionnel de chaque jeune même si ce type de mobilité s'adresse à un public d'avantage éloigné de l'emploi
- Chantiers internationaux
 - Stage de découverte des métiers
 - Rencontres jeunesse
 - Expérimentations et projets innovants

Les modalités :

Durée : 3 semaines

Lieu : toutes zones

Nombre de personnes : 1 accompagnateur à partir de 6 jeunes

Subvention : 400 euros par jeune et par semaine + pour l'accompagnateur

Chéquiers langue : pour l'accompagnateur





MOBILITE DES APPRENTIS

Dans la plupart des régions françaises, la mobilité des apprentis se limite à une minorité de CFA qui ont construit des partenariats efficaces avec des organismes étrangers et qui offrent des possibilités de stages uniquement à leurs apprentis. Une majorité d'établissement et donc d'apprentis n'a pas la possibilité de bénéficier d'un stage en entreprise à l'étranger.

L'organisation de tels stages est par ailleurs perçue par les CFA comme « lourde », difficile et coûteuse décourageant souvent les velléités de mise en place de projets de mobilité.

C'est fort de ce constat que l'APRECA propose aux Conseils Régionaux de mettre en place un dispositif permettant à tous les CFA qui le souhaitent (dans la limite des objectifs fixés) de bénéficier d'un appui logistique complet .

Ce dispositif repose sur un partenariat entre le Conseil Régional (qui définit les objectifs et finance le dispositif), les CFA (qui ont en charge la gestion pédagogique du projet ainsi que les relations avec les apprentis et les employeurs) et l'APRECA (qui prend en charge tous les aspects logistiques du projet).

L'appui logistique que nous proposons aux CFA comprend les prestations suivantes :

- Information des différents acteurs du projet (apprentis, enseignants, employeurs) sous forme de réunions préparatoires.
- Formalisation (démarches administratives, ...)
- Recherche des partenaires et des entreprises d'accueil
- Recherche des hébergements
- Organisation du transport
- Organisation de l'accompagnement et du suivi

La durée des stages peut aller de 3 semaines à plusieurs mois. Toutefois, il est difficile d'obtenir l'accord des employeurs pour des stages au delà de 3 semaines.

L'expérience menée depuis 2006 en Picardie nous a montrés que l'impact sur les jeunes apprentis est significatif dès 3 semaines de stage.

Destinations :

L'APRECA dispose de partenariats opérationnels dans plusieurs pays d'Europe parmi lesquels des pays ayant une forte culture de l'apprentissage (Allemagne, Norvège, Suisse).

Nous disposons également de possibilités de placements en Grande Bretagne, Espagne, Belgique, Finlande et travaillons activement à l'élargissement du réseau de partenaires.

Enfin, nous pouvons intervenir dans le cadre de partenariats déjà établis par les CFA.

Pour mener a bien ses missions, l'APRECA s'implante physiquement (ouverture d'un bureau avec recrutement de main d'œuvre en local) dans les régions pour lesquelles elle intervient.

A vertical strip on the left side of the page contains three stylized world maps. The top map shows the Americas, the middle map shows Europe and Africa, and the bottom map shows Asia and Australia. The word "APRECA" is written in large, grey, sans-serif capital letters across the top of the page, with the 'O' containing a circular logo of a person's profile.

APRECA

The logo for "PRACTICE MOBILITÉ" features a blue 'X' shape with a grey arrow pointing right, positioned to the left of the word "PRACTICE" in blue, sans-serif capital letters. Below "PRACTICE" is the word "MOBILITÉ" in smaller, blue, sans-serif capital letters.

PRACTICE MOBILITÉ

Malgré le développement et la multiplication des programmes d'échanges et de placements en Europe, certains publics ne peuvent y accéder en raison de leur statut, de leur âge ou encore des spécificités de leur demande.

Initié par l'APRECA en 1997, le dispositif PRACTICE leur propose ainsi la possibilité d'effectuer un stage professionnel en entreprise européenne.

L'APRECA se charge de la recherche d'entreprises d'accueil dans le ou les pays de destination souhaités par le candidat. Pour ce faire, elle s'appuie sur un réseau européen de partenaires opérationnels spécialisés dans la gestion de programmes d'échanges internationaux.

Les stages professionnels sont prospectés selon quatre critères :

- Projet professionnel du candidat
- Capacités techniques
- Capacités linguistiques
- Motivations et adaptabilité

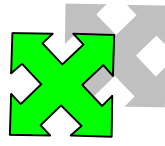
Parallèlement à la recherche proprement dite de l'entreprise d'accueil, l'APRECA propose également aux candidats qui le souhaitent un éventail de prestations qui peuvent se combiner ou se décliner indépendamment les unes des autres :

- Recherche d'hébergement
- Formalités et obligations administratives, juridiques et sociales
- Organisation du cours de langue dans le pays d'accueil
- Activités culturelles
- Suivi logistique et pédagogique du bénéficiaire

Le financement du programme est assuré directement par les stagiaires. Toutefois, dans de nombreux cas, ils ont la possibilité de bénéficier d'aides financières alloués par les pouvoirs publics (Etats, Collectivités, Partenaires Sociaux, etc...).dans le cadre des différents dispositifs de soutien à la formation, à l'emploi ou à la mobilité.



APRECA



PRACTICE EXPERTISE

La gestion de programmes transnationaux a permis à l'APRECA de s'impliquer dans la conception de dispositifs et d'actions de formation au service des entreprises, organismes de formation, établissements d'enseignement et pouvoirs publics.

L'expérience acquise au fil des années, alliée à un réseau de partenaires européens clairement identifiés, a débouché sur la mise en place de différents projets à dimension internationale liés à la mobilité des personnes, à l'optimisation des ressources humaines, à la conception de contenus et de nouveaux matériels de formation ou encore au développement des réseaux transnationaux.

L'APRECA propose ainsi diverses prestations selon les besoins du partenaire initiateur du programme, telles que :

- L'étude de faisabilité du projet
- la recherche de partenariats locaux et/ou internationaux
- la collecte et le classement des informations utiles au projet
- Le montage de dossiers et réponse à appels d'offres
- L'optimisation des financements
- L'administration opérationnelle et logistique du projet
- La concrétisation des partenariats et la coordination des actions communes

Notre organisme étudie toute demande rentrant dans son champ de compétences et établit un devis en fonction de la demande du porteur de projet.



FICHE SIGNALÉTIQUE

NOM :ACTION POUR LA PROMOTION
.....DES ECHANGES, CONSEIL et
.....ASSISTANCCE

SIGLE :APRECA

STATUT :SARL au capital de 40 000 €

GÉRANTNorbert GORLT

ANNÉE DE CRÉATION :1990

SIÈGE SOCIAL :7, rue Clément ADER - 51100 REIMS

SIREN : B 353 746 605

EFFECTIF TOTAL :20

IMPLANTATION GÉOGRAPHIQUE :

.....2, Place d'Aligre 75012 PARIS

.....14, rue Clément Ader 51100 REIMS

.....20, Boulevard de Belfort 80000 AMIENS

..... 6, rue Vannerie 21000 DIJON

.....Route du Tholonet 13110 BEAURECUEIL

.....44, rue du jardin des Plantes 86000 POITIERS

SITE INTERNET :www.apreca.net



APRECA

NOS COORDONNEES

NORBERT GORLT

DIRECTEUR

Tél. +33 / (0)3 26 85 11 75

Fax. +33 / (0)3 26 85 11 80

E-mail : norbert.gorlt@apreca.net

BRUNO DANJOU

RESPONSABLE DU DEPARTEMENT RELATIONS INTERNATIONALES

Route du Thalenet – CD 17 – 13100 Beaurecueil

Tél. +33 / (0)4 42 66 88 95

Fax. +33 / (0)4 42 66 88 95

E-mail : bruno.danjou@apreca.net

ILE-DE-FRANCE

APRECA

2, Place d'Aligre - 75012 Paris

Tél. +33 / (0)1 43 44 50 10

Fax. +33 / (0)1 43 41 90 43

Eurodyssee.idf@apreca.net

Mobilite.idf@apreca.net

CHAMPAGNE-ARDENNE

APRECA

7, rue Clément Ader - 51100 Reims

Tél. +33 / (0)3 26 85 11 75

Fax. +33 / (0)3 26 85 23 03

eurodyssee.champagne@apreca.net

Mobilite.champagne@apreca.net

PICARDIE

APRECA

20, Boulevard de Belfort—80000 AMIENS

Tél. +33 / (0)3 22 91 96 88

Fax. +33 / (0)3 22 80 04 42

mobilite.picardie@apreca.net

BOURGOGNE

6, rue Vannerie 21000 DIJON

Tél. : +33/(0)3 80 28 79 98

Fax : +33 / (0)3 80 72 06 34

Mobilite.bourgogne@apreca.net

POITOU CHARENTES

44, rue du jardin des plantes 86000 POITIERS

Tél. : +33/(0)

Fax : +33 / (0)

Mobilite.poitou@apreca.net

L'APRECA EN QUELQUES CHIFFRES



↪ 19 ANNÉES D'EXISTENCE



↪ 18 ANNÉES D'EXPERIENCE DANS LA GESTION DE PROGRAMMES DE MOBILITE

↪ UN RESEAU DE PARTENAIRES IDENTIFIES ET OPERATIONNEL IMPLANTES DANS PLUS DE 30 PAYS EN EUROPE

↪ PLUS DE 5000 ÉCHANGES EFFECTUES

↪ 1ER OPERATEUR EUROPEEN DU PROGRAMME EURODYSEE

↪ UNE MOYENNE DE 600 ECHANGES PAR AN DEPUIS 2004

↪ 6 IMPLANTATIONS GEOGRAPHIQUES EN FRANCE

↪ PRESTATAIRES DES CONSEILS REGIONAUX D'ILE DE FRANCE, PICARDIE, BOURGOGNE, CHAMPAGNE ARDENNE, LIMOUSIN, POITOU CHARENTES

↪ DES COMPETENCES RECONNUES EN MATIERE DE MONTAGE DE DOSSIERS DE FINANCEMENT EUROPEEN ET DE CONDUITE DE PROGRAMMES



↪ 20 COLLABORATEURS REPARTIS SUR 6 BUREAUX